

## 회사에서 근무하고 있는 외국인 여러분께 (정부로부터의 안내)

신종 코로나바이러스가 원인으로 당신이 근무하고 있는 회사의 경영이 악화되고 있을지 모릅니다. 그러나 당신이 외국인이라는 이유로 회사가 당신을 일본인보다 나쁘게 대하는 것은 용서할 수 없습니다. 다음의 1~4 같은 것에 주의하여 주십시오.

1. 회사의 사정으로 회사가 당신에게 「회사를 쉬시오」라고 말했다 때는, 회사는 당신에게 휴업수당을 지불해야만 합니다. 이것은 일본인과 동일합니다.
2. 자녀의 학교가 휴교가 된 이유로 회사를 쉴 경우는, 연차 유급휴가를 이용할 수 있습니다. 이것도 일본인과 동일합니다.
3. 일본 정부는 노동자를 보호하기 위해서 회사에 조성금을 지불합니다. 이 돈은 외국인을 위해서도 일본인을 위해서도 사용할 수 있습니다.
4. 회사는 당신을 무리하게 해고시킬 수 없습니다. 회사가 외국인 노동자를 해고시키려고 할 경우는, 일본인 노동자의 경우와 동일한 규정을 지켜야만 합니다.

※관련한 일이 있으면, 가까운 노동국, 노동 기준 감독서, 하로워크(ハローワーク) 또는 나고야 국제센터(052-581-0100)에 상담해 주십시오

○ 아이치 노동국은 신종 코로나바이러스 감염증에 관련하여, 특별한 노동 상담창구를 개설하고 있습니다. 전화 : 052-972-0266 대응시간 : 9:30~17:00 (평일)

○노동 기준 감독서에서는 다음의 것을 상담할 수 있습니다.

- 휴업수당 규정
- 연차 유급휴가 규정
- 해고 규정
- 그 외에 급료나 근무 시간 등 근무할 때의 조건

○하로워크에서는 다음의 것을 상담할 수 있습니다.

- 직장 찾는 법이나 소개
- 직장을 그만 두었을때, 고용보험의 돈을 받는 법

통역이 필요한 경우는, 나고야 국제센터로 상담해 주십시오.